

โครงการเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา(Anti-Corruption Education)  
กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตี๋นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่จริม จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑.หลักการและเหตุผล

ข้าราชการเป็นทรัพยากรบุคคลภาครัฐที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐไปสู่ เป้าหมาย และสนองตอบความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ข้าราชการจึงต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตามที่ทางราชการต้องการ และจากสภาพการณ์ในโลกปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ทำให้ระบบราชการมีความจำเป็นที่จะต้องมีการปรับตัวเพื่อให้สามารถบริหาร ประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้า โดยเฉพาะการสร้างข้าราชการรุ่นใหม่ในด้านการพัฒนาข้าราชการจึงเป็น กลไกสำคัญที่จะสนับสนุนให้ระบบราชการ มีบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความพร้อมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ การบริหารประเทศ และนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงสถานะต่างๆ การพัฒนา ข้าราชการจากเดิมที่เคยเน้นให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสายงาน ปัจจุบันจำเป็นต้องให้ความสำคัญกับ การพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ปลุกฝังการมีทัศนคติที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต เกิดความตระหนักกับปัญหาการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่ อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน เพื่อหลีกเลี่ยงและป้องกัน/เฝ้าระวังการทุจริตภายในองค์กร รวมทั้ง เสริมสร้าง การปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และมีคุณธรรม จริยธรรม มีพื้นฐานจิตที่พอเพียง มีความ ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยการปรับประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประกอบกับ หลักการต่อต้านการทุจริตอื่นๆ ในการสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิด ของปัจเจกบุคคล โดยประยุกต์หลัก “STRONG: จิตพอเพียงต้านทุจริต” ตามหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข(ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเป็นแรงผลักดันต่อการพัฒนา วัฒนธรรมขององค์กร

นอกจากนี้ รัฐบาลยังมีความตั้งใจแน่วแน่ที่จะสร้างสังคมและหน่วยงานภาครัฐของไทยให้มี คุณภาพ และคุณธรรม โดยน้อมนำศาสตร์พระราชานี้ในรัชกาลที่ ๙ เป็นเป้าหมายการพัฒนา โดยเฉพาะปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีและแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ(ที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ) ที่มีวิสัยทัศน์ให้ สังคมไทยมีคุณธรรมเป็นรากฐานสำคัญในการดำรงชีวิต สืบสานความเป็น ไทย อยู่ร่วมกันด้วยความสงบและมี สันติสุข และมุ่งส่งเสริมคุณธรรมที่พึงประสงค์ของสังคมไทย ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ซึ่ง เป็นคุณธรรมที่จะทำให้บุคคลมีความดีความก้าวหน้าในชีวิต และเกิด สันติสุขอย่างแท้จริง โดยเริ่มจากตนเอง ครอบครัว ไปจนถึงหน่วยงานภาครัฐ ดังนั้น ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของภาครัฐถือเป็นบุคคลตัวอย่าง จึงควร เป็นต้นแบบที่ดี และมีความเป็นจิตอาสาในการทำความดี สร้าง ประโยชน์สาธารณะ พร้อมรับใช้ประชาชน สังคม และประเทศชาติ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่จริม จังหวัดน่าน ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย จึงจัดโครงการการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา(Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข(ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๖๕ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่จริม จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้นเพื่อเสริมสร้าง จิตสำนึกของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ให้มีความมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตน ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต ปลุกฝังทัศนคติ และค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

## ๒.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึก ทัศนคติและ พฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกัน ปรารบรามการทุจริตในหน่วยงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส
๓. เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและประชาชน
๔. เพื่อปรับวิธีคิด แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ปลูกจิตสำนึกไม่ทนต่อ ทุจริต
๕. เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน
๖. เพื่อสะท้อนความคิดริเริ่มของกลุ่ม เพื่อสร้างเสริมคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความ โปร่งใส

## ๓.กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่จริม จังหวัดน่าน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๕ คน

## ๔.กิจกรรม

- ๔.๑ ประชุมคณะทำงานโครงการโครงการการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยหลักสูตรด้านทุจริต ศึกษา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่จริม
- ๔.๒ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของกลุ่ม / เชิญชวนเข้าร่วมเป็นสมาชิก
- ๔.๓ จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้และ สร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่องความโปร่งใส ใน คุณธรรม จริยธรรม

## ๕. งบประมาณ

-ไม่ใช้งบประมาณ

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ – สิงหาคม ๒๕๖๘

ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา
ประชุมคณะกรรมการ	ประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงาน การจัดทำปฏิทินการดำเนินงาน	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของกลุ่ม / เชิญชวนเข้าร่วมเป็นสมาชิก	ประชาสัมพันธ์ผ่านการประชุม ประจำเดือน / แนะนำโดยคณะกรรมการบริหารกลุ่ม	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้และสร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่องความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม	- จัดกิจกรรมในการสะท้อนแนวคิดของ บุคลากรในหน่วยงาน ปลูกจิตสำนึกให้ บุคลากรปฏิบัติ ตามค่านิยมขององค์กร มี คุณธรรม จริยธรรม มีวินัย ตรง ต่อ เวลา และประกาศเจตนารมณ์ที่จะ ปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ - ให้ความรู้เรื่องการปฏิบัติงาน ด้วยความ โปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต เผื่อระวัง รูปแบบพฤติกรรมที่เข้าข่าย ผลประโยชน์ทับซ้อน - นำเสนอผลการดำเนินงานต่อ ผู้บริหาร	กุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๘
ติดตามการดำเนินงานของกลุ่ม -	- ดำเนินการต่อเนื่อง ในการสร้าง ความ ตระหนักในการต่อต้านการ ทุจริต	มีนาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๘
รายงานและสรุปผลการดำเนินงาน	จัดทำเอกสารและสรุปผลการดำเนินงาน เพื่อพัฒนาและปรับปรุงแนวทางการดำเนินงาน	ครั้งที่ ๑ เดือนพฤษภาคม ครั้งที่ ๒ เดือนสิงหาคม

### ๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกิดจิตสำนึกร่วมกันของบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับ โดยการดำเนินการแนวทางร่วมเครือข่าย ทั้งภาครัฐและเอกชน ภาคประชาชน ทั้งในการดำเนินกิจกรรมพัฒนาคุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้าน การทุจริต

๒. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกิดทัศนคติและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ตระหนักถึงความเป็นจิตอาสา และสามารถนำแนวทางในการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และการใช้ชีวิตประจำวัน

### ๘. การประเมินผล

มีการประเมินผลของผู้เข้าร่วมโครงการฯ โดยมีตัวชี้วัดดังนี้

๘.๑ ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีต่อการจัดโครงการในภาพรวม (เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐)

ผู้เขียนโครงการ



(ลงชื่อ).....

(นางสาวอุรัชญา ร่วมญาติ)

เจ้าพนักงานธุรการ

ผู้เสนอโครงการ



(ลงชื่อ).....

(นางสาวบงกชเพชร อินสพหลม)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ผู้อนุมัติโครงการ



(ลงชื่อ).....

(นายพิเชษฐ อินปา)

นักสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน

สาธารณสุขอำเภอแม่จริม