



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่จริม จังหวัดน่าน ๕๕๑๗๐ โทร. ๐-๕๔๗๑-๘๒๖๑

ที่ นน ๐๘๓๓.๐๐๑/๑๔๔

วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่จริม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน สาธารณสุขอำเภอแม่จริม

ความเป็นมา

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ กำหนดให้ผู้บริหารหน่วยงานต้องกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม และต้องนำนโยบายเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน นั้น

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายดังกล่าว และเพื่อใช้ตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data integrity and Transparency Assessment : MOIT) จึงเห็นควรจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่จริม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และประกาศเผยแพร่ตามแนวทาง ต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนฯ และขออนุญาตนำข้อมูลเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่จริม <http://www.ssomaecharim.com> ต่อไป

(นายสงกรานต์ เสนนันตา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ความเห็นของสาธารณสุขอำเภอแม่จริม

- ลงนามในแผนฯ แล้ว
- (✓) อนุญาต () ไม่อนุญาตให้นำข้อมูลเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายฉลองชัย สิทธิวัง)

สาธารณสุขอำเภอแม่จริม



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงกลาง
Chaingklang District Public Health Office

แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่จริม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่จริม จังหวัดน่าน

หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญกับทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ(Human Resource for Health) ซึ่งถือเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงานด้านสุขภาพ เพราะเป็นทั้งผู้สร้างและผู้นำเทคโนโลยีด้านสุขภาพไปใช้ อีกทั้งเป็นผู้บริหารจัดการระบบสุขภาพเพื่อให้เกิดสุขภาพที่ดีขึ้นในหมู่ประชาชน โดยกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดยุทธศาสตร์ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ซึ่งได้แก่ กำลังคนด้านสุขภาพทุกสาขาที่มีบทบาทในด้านส่งเสริม รักษา ป้องกันฟื้นฟู และคุ้มครองผู้บริโภค รวมกลุ่มวิชาชีพและสายสนับสนุน ซึ่งอยู่ในภาครัฐ ภาคเอกชนและชุมชน ให้เป็นหนึ่งในสี่ประเด็นยุทธศาสตร์หลักของกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งประกอบด้วย การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และควบคุมผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence) การบริการเป็นเลิศ(Service Excellence) บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) และการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล(Governance Excellence) ที่จะบรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน ” ส่วิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี” ขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ สู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

“การพัฒนาคน” ได้รับการให้ความสำคัญอย่างยิ่ง ถูกกำหนดให้เป็นนโยบายเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ ทั้งในระดับโลก และระดับประเทศ ได้แก่ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals ๒๐๓๐(SDGs) และเป้าหมาย การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านสุขภาพ (Global strategy on Human Resources for Health: Workforce๒๐๓๐) ซึ่งกำหนดโดยองค์การอนามัยโลก(WHO) ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (๒๕๖๗-๒๕๗๐) กำหนดเป็นวาระสำคัญในการขับเคลื่อนประเทศไทย ๔.๐ ด้วยการยกระดับคุณค่ามนุษย์(Human Wisdom) พัฒนาคนไทยให้เป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์ในศตวรรษที่ ๒๑” คือ คนไทยที่มีปัญญาที่เฉียบแหลม (Head) มีทักษะเห็นผล(Hand) มีสุขภาพที่แข็งแรง (Health) และมีจิตใจที่งดงาม(Heart) ควบคู่ไปกับการเป็น “คนไทย ๔.๐ ในโลกที่หนึ่ง” พัฒนาให้เป็นข้าราชการ ๔.๐ และเป็นภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง มีความเชี่ยวชาญชำนาญ ในหลากหลาย

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่จริม ได้ให้ความสำคัญแก่บุคลากร ที่สอดคล้องกับกระทรวงสาธารณสุขและสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน จึงมียุทธศาสตร์ ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) และได้จัดทำแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่จริม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ			
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
							ต. ค.	พ. ย.	ธ. ค.	ม. ค.	ก. พ.	มี. ค.	เม. ย.	พ. ค.	มิ. ย.	ก. ค.	ส. ค.	ก. ย.				
	๓.แผนการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการบริหาร	๑.เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (ด้านบริหาร)	๑.ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ผบต./ผบก.	ผู้บริหาร/จนท.สาธารณสุข ที่มีคุณสมบัติตามเงื่อนไข สังกัด สสอ.แม่จริม จำนวน ๑ คน	๑.ค่าลงทะเบียน ๒.ค่าที่พัก ๓.ค่าพาหนะเดินทาง ๔.ค่าเบี้ยเลี้ยง	๕๐,๐๐๐								/	/	/	/	/	/	/		-สงกรานต์

ลงชื่อ



ผู้จัดทำ

(นายสงกรานต์ เสนนันตา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ




ลงชื่อ



ผู้อนุมัติ

(นายฉลองชัย สิทธิวัง)
สาธารณสุขอำเภอแม่จริม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่จริม
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่จริม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่จริม	
<p>ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่จริม วัน / เดือน / ปี ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ หัวข้อ : แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่จริม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>รายละเอียดข้อมูล</p> <ol style="list-style-type: none">บันทึกข้อความผู้บริหารลงนามในแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่จริม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ <p>Link ภายนอก : ไม่มี</p> <p>หมายเหตุ :</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p>  <p>(นายสงกรานต์ เสนันตา) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p>  <p>(นายฉลองชัย สิทธิวงษ์) สาธารณสุขอำเภอแม่จริม วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๖</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p>  <p>(นางสาวอุรุษยา ร่วมญาติ) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๖</p>	