



## แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่จริม จังหวัดน่าน.....หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่จริม จังหวัดน่าน  
สถานที่ตั้ง.....ตำบลหนองแดง อำเภอแม่จริม จังหวัดน่าน ๕๕๑๗๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายกันตพัฒน์ ปานช่วง.....โทรศัพท์ ๐๕๔-๗๑๘๒๖๑.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น.....๖.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๖.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๓	ปลูกจิตสำนึกให้มีความจงรักภักดีและนำหลักธรรมคำสอนไปปรับใช้ในชีวิต	๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป / ชมรมจริยธรรม	/	/			เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกให้มีความจงรักภักดี และนำหลักธรรมคำสอนไปปรับใช้ในชีวิต
๒. กิจกรรมให้เจ้าหน้าที่ผ่อนคลาย ด้วยการนั่งสมาธิ เดินจงกรม ฟังธรรมะ แผ่เมตตา ชม	๓	บุคลากรมีสติและจิตสำนึกของผู้ให้บริการที่ดีและบริการด้วยกิริยาที่อ่อนน้อม วาจาสุภาพ มีจิตเมตตา	๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป /		/			บุคลากรมีสติและจิตสำนึกของผู้ให้บริการที่ดีและบริการด้วยกิริยาที่อ่อนน้อม วาจาสุภาพ มีจิต

สื่อธรรมะ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างสัมพันธภาพระหว่างเจ้าหน้าที่ด้วยกัน		กรุณา ยินดีและเต็มใจช่วยเหลือผู้มารับบริการ		ช ม ร ม จริยธรรม	///				เมตตากรุณา ยินดีและเต็มใจช่วยเหลือผู้มารับบริการ
๓. กิจกรรมให้เจ้าหน้าที่ผ่อนคลายด้วยการออกกำลังกายประจำวันศุกร์ ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๓	บุคลากรมีสุขภาพกายที่ดีพร้อมสำหรับการปฏิบัติงานบริการประชาชน	○	กลุ่มงานบริหารทั่วไป / ช ม ร ม จริยธรรม	///	///			บุคลากรมีสุขภาพกายที่ดีพร้อมสำหรับการปฏิบัติงาน

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....เจ้าหน้าที่มีน้อย ๓ คน...สามารถคุยกัน ร่วมกันปฏิบัติได้ง่าย.....

อุปสรรค / ปัญหา / ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....เจ้าหน้าที่มีน้อยมาก...ภาระงานเยอะ...การปฏิบัติอาจไม่เต็มที่ ๑๐๐%.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ขาดเจ้าหน้าที่ตามโครงสร้าง สสอ. และ ไม่มีงบประมาณเนื่องจากเป็นหน่วยบริหาร ไม่มีรายได้.....

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน  
(นายฉลองชัย...สิทธิวัง)  
ตำแหน่ง สจ.จรรยาสุพรรณภูมิ  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

**หมายเหตุ** รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google forms ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg> ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/i-JSbr6FH> ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖