



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่จริม จังหวัดน่าน

ที่ นน ๐๐๘๓๓./๑๑๖

วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งผู้บริหารรับทราบการรายงานการกำกับติดตามมาตรการการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน ตามแบบรายงานที่กำหนดในไตรมาสที่ ๔ ผ่านระบบ GoogleForms และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอแม่จริม

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดนโยบายขับเคลื่อนมาตรการ ๓ป.๑ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็ง และมี ประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จะต้องผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ ๙๒ ของหน่วยงานทั้งหมด และกำหนดกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประกอบด้วย ๙ ตัวชี้วัด ประกอบด้วยข้อคำถามตามแบบสำรวจหลักฐานเชิง ประจักษ์ MOIT ๒๒ ข้อ

## ข้อเท็จจริง

เอกสารรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment: MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในส่วน MOIT๒๒ รับทราบคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในการดำเนินการกำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน มีรายละเอียดดังนี้

## องค์ประกอบด้านข้อมูล

หน่วยงานส่งหลักฐานที่แสดงถึงการสร้างวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากลในการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานมาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๑. มีเจตนารมณ์ที่แสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน

๒. มีกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ดำเนินการตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑ ถึงไตรมาสที่ ๔ (ระยะเวลาตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

๓. มีหลักฐานเป็นคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงานของหน่วยงาน

๔. มีหลักฐานการแจ้งเวียน

๕. มีรายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน ตามแบบรายงานที่กำหนดดำเนินการให้เสร็จสิ้นในไตรมาสที่ ๔

๖. ผู้บังคับบัญชา ต้องสั่งการให้นำหลักฐานเจตนาารมณในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามข้อ ๒. ถึงข้อ ๕. ไปเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

#### องค์ประกอบด้านหลักฐาน

๑. บันทึกข้อความลงนามประกาศเจตนาารมณการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ดำเนินการตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑ ถึงไตรมาสที่ ๔ (ระยะเวลาตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๖)

๒. ประกาศเจตนาารมณการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๓. คู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน

๔. บันทึกข้อความแจ้งเวียนประกาศเจตนาารมณการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงานของหน่วยงาน

#### **ข้อพิจารณา**

กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่จรม พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อเป็นการเคารพสิทธิ มนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงาน จึงเห็นควรประกาศเจตนาารมณฯ และแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดทราบ และขอเผยแพร่รายงานดังกล่าวขึ้นเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่จรม จังหวัดน่าน Link ภายนอก : <http://www.ssomaecharim.com/> จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวอรุชญา ร่วมญาติ)

เจ้าพนักงานธุรการ

อนุมัติ

(นายฉลองชัย สิริวิง)

สาธารณสุขอำเภอแม่จรม