

ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่จริม

ความเป็นมา

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) MOIT๑๙ “หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน และมีการรวมกลุ่มในนามชมรม STRONG ” สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่จริม จึงได้รวมกลุ่มบุคลากรเจ้าหน้าที่ในสังกัด และแต่งตั้งเป็นกลุ่มบุคลากรรณรงค์เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน องค์การสาธารณสุขอำเภอแม่จริม เมื่อวันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

สมาชิก

ข้าราชการ ลูกจ้าง พกส. ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสาธารณสุขอำเภอแม่จริม จำนวน ๔๓ คน

วัตถุประสงค์

เพื่อรณรงค์หรือส่งเสริมให้หน่วยงานมีการบริหารงานที่โปร่งใส และป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

นโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส

๑. ให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรเพื่อสร้างความรู้และตระหนักในเรื่องการโปร่งใสในการบริหารและการปฏิบัติงาน
๒. มีแผนการดำเนินงานด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอันเนื่องมาจากการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงาน
๓. มีการดำเนินงานกิจกรรมต่างๆตามแผนอันเนื่องมาจากกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงาน
๔. สร้างเครือข่าย เพื่อร่วมรณรงค์ส่งเสริม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนาให้บุคลากรในองค์กร ไม่กระทำความผิด
๕. มีการเปิดเผยข้อมูลและเผยแพร่ข่าวสารต่างๆด้านการปฏิบัติงานที่โปร่งใส อย่างทั่วถึงและหลากหลายช่องทาง

แผนกิจกรรม ปี ๒๕๖๕

๑. จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องการบริหารงานที่โปร่งใสและป้องกันการปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ
๒. สร้างเครือข่าย อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน เพื่อร่วมเฝ้าระวังการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐและการบริหารที่โปร่งใส

แนวทางการดำเนินงาน

๑.๑ กิจกรรมการสร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนร่วม ภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริต" หรือ Model STRONG

- S (Sufficiency) ความพอเพียง
- T (Transparency) ความโปร่งใส
- R (Realise) ความตื่นรู้
- O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า
- N (Knowledge) ความรู้
- G (Generosity) ความเอื้ออาทร

นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ โดยมีความสำคัญคือ การมีเหตุผล ความสมดุล การมีภูมิคุ้มกัน เกิดจากการผูกพันกันทุกเส้น จึงเป็นเหตุผลในการทำโมเดล ความหมายของ STRONG ในแต่ละความหมาย

S-Sufficiency หลักความพอเพียง ในความหมายของการต้านทุจริต โดยบุคคลสามารถคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ

T- Transparency ความโปร่งใส คือการสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย

R-Realise ตื่นรู้ คือ การตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือทำ ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต เผื่อระวัง

O-Onward มุ่งไปข้างหน้า คือ การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้อง คือการต่อสู้ในจิตใจกับการไม่ทุจริต พัฒนางองค์กรของเราบริหารจัดการให้ดีขึ้น

N- Knowledge ความรู้ คือ การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิดการเปลี่ยนแปลง ในทางของทุจริตมากขึ้น เช่น กาง่ายเงินสินบนอาจจะเป็นในรูปแบบดิจิทัล และไม่สามารถตรวจสอบ ความรู้เปลี่ยนแปลงเสมอในทุกเรื่อง

G -Generosity ความเอื้ออาทร คือ ความเอื้ออาทรตามจริยธรรมและจิตพอเพียง แต่สาเหตุของการเกิดการทุจริตมาจากระบบอุปถัมภ์ การช่วยเหลือครอบครัวและเครือญาติ ความเอื้ออาทรในนิยามนั้นมิได้ต้องการหวังผลตอบแทน

ภายใต้สัญลักษณ์ STRONG คือ

- มือกำแน่นแนบไว้ที่หน้าอกข้างซ้าย แสดงถึงความซื่อสัตย์ซึ้งใจในการต่อสู้กับการทุจริต ความยุติธรรม มุ่งมั่นสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- มือขวาที่กำแน่น แสดงถึงการยึดมั่นค่านิยม ความพอเพียง (S: sufficiency) ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนรวมมาเป็นของส่วนตน โปร่งใส (T: transparency) พร้อมให้ตรวจสอบได้
- กำมือแนบอกข้างซ้ายตรงหัวใจ แสดงถึงการมีใจตื่นรู้ (R: realise) ต่อปัญหาการทุจริต มุ่งมั่นไปสู่อนาคตข้างหน้า (O: onward) ในการแก้ไขปัญหาเพื่อความเจริญอย่างยั่งยืนของชาติ แสวงหาพัฒนาความรู้ (N: knowledge) ให้เท่าทันต่อสถานการณ์ และมีความเอื้ออาทร (G: generosity) ต่อกัน สังคมมีความหวัง (Hope) สังคมที่เปี่ยมสุข (Happiness) และสังคมที่มีความสมานฉันท์ (Harmony) และมีพันธะสัญญาร่วมกันคือ "สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริตจิตพอเพียง" และให้ทุกหน่วยงานขับเคลื่อนชมรม STRONG ร่วมกันอย่างบูรณาการ

๑.๒ No Gift Policy

๑.๓ ชมรมจริยธรรม กลไกสำคัญที่ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ คุณธรรม ๔ ประการ

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุขฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ได้พัฒนาและเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนในองค์กร สะท้อนคุณธรรมเชิงประจักษ์ และ ถ่ายทอดองค์ความรู้ ลอตจนเป็นแหล่ง แลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ

๑.๔ มุ่งเน้นการนำพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อบังคับ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ มาปรับใช้ในกระบวนการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน เช่น การประชุม การอบรม สัมมนา ให้ความรู้ แก่บุคลากรในหน่วยงาน ๑๕ มุ่งเน้นการนำคุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ (Relative Mora) ซึ่งเป็นการเปรียบเทียบ ระดับของส่วนรวม โดยการกระทำเพื่อตนเองหรือส่วนรวมในระดับที่เล็กกว่า ต้องไม่ทำให้ส่วนรวมในระดับที่ใหญ่กว่าเสียหาย แบ่งส่วนรวมออกเป็น ๕ ระดับ เรียกโดยย่อว่า SRUTE Model ได้แก่ ตนเอง (Self ญาติ หรือพวกพ้อง (Relative) หน่วยงานหรือองค์กร (Unit) อาณาเขตหรือประเทศ (Teritor) และมนุษยชาติหรือ สิ่งแวดล้อม (Earth) และแบ่งการกระทำออกเป็น ๓ ระดับ ได้แก่ ดี ปกติและชั่ว โดยพิจารณาจากเจตนาของการกระทำประกอบกับผลที่เกิดขึ้นต่อส่วนรวมในแต่ละระดับ โดยมีหลักการสำคัญ คือ "เกรงใจ น้ำใจ ใคร่ครวญส่วนรวม"

๑.๖ ขับเคลื่อนค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข "MOPH" MOPH Code of Conduct

เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๑.๗ แนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับ และตามระเบียบ สำนักงานรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียกรับของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔

๑.๘ แนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือ ประโยชน์อื่นใด และตามระเบียบสำนักงานรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔

๑.๙ มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดหาพัสดุ และหรือมาตรการอื่น ๆ ตามที่วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ตามข้อ EB ๑๙

๑.๑๐ นโยบายการลงพื้นที่ และการตรวจเยี่ยมของรัฐมนตรีนว่าการกระทรวงสาธารณสุขและปลัดกระทรวง สาธารณสุข

๒) มีลักษณะเป็นภาพถ่ายกิจกรรม ที่ระบุวัน เวลา สถานที่จัดกิจกรรมที่ชัดเจน

๓) การรายงานตามโครงการ/กิจกรรม ต้องระบุวิธีการดำเนินกิจกรรม วัน เวลา สถานที่ ที่จัดกิจกรรมที่ชัดเจน

๔) ผู้บังคับบัญชา จะต้องสั่งการหรืออนุญาตให้นำโครงการ/กิจกรรม เพื่อการเสริมสร้างวัฒนธรรม หรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ภาพถ่ายกิจกรรม และรายงานตามโครงการ/ กิจกรรม ไปเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น และมีแบบฟอร์ม การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์

เครือข่ายการเฝ้าระวังการทุจริตและการบริหารงานที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่จรม

เลขที่ ๒๒๗ หมู่ที่ ๔ ตำบลหนองแดง อำเภอแม่จรม จังหวัดน่าน โทร.๐๕๔-๗๑๘๒๖๑



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่จริม
ที่ ๑๐๐/๒๕๖๔
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรม Strong ของ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่จริม

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่จริม เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรม Strong ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่จริม โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายฉลองชัย สิทธีวัง	สาธารณสุขอำเภอแม่จริม	ประธาน
๑.๒ นายกันติพจน์ ปานช่าง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รองประธาน
๑.๓ นายธงชัย ธิลาว	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๔ นายฤทธิธรม จันทร์คำ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๕ นางพุลทรัพย์ สอนนนฐี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๖ นายปรัชญา วัฒนนะ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๑.๗ นายชัยวัฒน์ โลกคำลือ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๘ นายณรงค์ศักดิ์ ใจเดช	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๙ นายอภิชาติ อุตยะราช	พนักงานสุขภาพชุมชน	คณะกรรมการ
๑.๑๐ นางสาวธัญชนก เกสนา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๘ นางสาวศศิธร กันทะ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๙ นางสาวอรุชญา ร่วมญาติ	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่มีมติจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ให้ขยายระยะเวลาบังคับใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ชมรม Strong และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๕) ฉบับปรับปรุง และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ชมรม Strong ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายฉลองชัย สิทธิวัง)
สาธารณสุขอำเภอแม่จริม