



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่จirim อำเภอแม่จirim จังหวัดน่าน

ที่ นน ๐๘๓๓.๐๐๑/๒๐๕

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน สาธารณสุขอำเภอแม่จirim

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) โดยมีเครื่องมือในการประเมินคือ การประเมินตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ซึ่งในข้อคำถามที่ MOIT๑๙ ข้อ ๑ มาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่านผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่จirim จึงขอรายงานผลการดำเนินงานการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและรายงานผลการดำเนินงานต่อไป

(นางสาวศศิธร กันทะ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

คำสั่งสาธารณสุขอำเภอแม่จirim

เห็นชอบ/อนุมัติ

(นายฉลองชัย สิทธิวัง)

สาธารณสุขอำเภอแม่จirim

รายงานผลการปฏิบัติการตามแนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่จริม

อำเภอแม่จริม จังหวัดน่าน

๑. หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยมีนายกรัฐมนตรีนายกรัฐมนตรี เป็นประธาน โดยมีอำนาจหน้าที่ในการกำกับดูแลให้องค์กรในภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จัดสรรทรัพยากร สนับสนุน แผนงานโครงการตามยุทธศาสตร์ อำนาจการและการประสานการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ติดตามประเมินผล และแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมายโดยเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ -๒๕๖๐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้ผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสมและเพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมต่อเนื่อง และเพื่อให้สอดคล้องตามนโยบายของรัฐบาลที่สนับสนุนให้หน่วยงานนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔) มาสู่การปฏิบัติ หน่วยงานต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานให้สอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔)

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ
๒. เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันติสุขปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๓. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริต ประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง
๔. เพื่อให้มีระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่จริม

๓. ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

๓.๑ ปัจจัยสนับสนุน

ผู้บริหารให้ความสำคัญและกำชับบุคลากรในหน่วยงานให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยให้ดำเนินกิจกรรมให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ มีการกำหนดแนวทางที่ชัดเจนในการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในบุคลากรของหน่วยงาน

๓.๒ ปัญหา/อุปสรรค

เจ้าหน้าที่ไม่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบควบคุมภายในที่ดีพอ และคิดว่าระบบการควบคุมภายในจะเกี่ยวกับการควบคุมทางการเงินเท่านั้น

๔. ขอบเขตการดำเนินงาน

- ๔.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
- ๔.๒ เผยแพร่ความรู้และประชาสัมพันธ์การทำกิจกรรมต่าง ๆ ของคณะกรรมการฯ
- ๔.๓ จัดทำแผนการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการบริหารงานที่โปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕